

ОБЕДИНЕНО УЧИЛИЩЕ „СВ.СВ.КИРИЛ И МЕТОДИЙ“
С.РЪЖЕНА, ОБЩ.КАЗАНЛЪК, ОБЛ.СТАРА ЗАГОРА

Утвърждавам:

Албена Кръстева – Директор

Заповед № 1398-7830.09.2022г.

МЕРКИ
ЗА ПОВИШАВАНЕ КАЧЕСТВОТО НА
ОБРАЗОВАНИЕ
2022-2023 учебна година

1. Общи положения:

Новата концепция за образованието изисква положителни промени в областите:

2. **Управление на образованието** – гарантирано участие на гражданското общество в изработване, прилагане и мониторинг на стратегиите за развитие на образованието.
3. **Образователната среда** – изграждане на толерантна, здравословна и сигурна образователна среда, насърчаваща индивидуалното развитие, ясно определени задължителни знания и умения, привлекателни форми на обучение, представящи разбираемо учебното съдържание, измерими образователни резултати, широко навлизане на нови информационни и комуникационни технологии.
4. **Учителска професия** – целенасочени политики в областта на квалификацията на учителите.

5. **Мониторинг** – създаване на системи за ефективно измерване на образователните постижения и системи за мониторинг на дейността на учителя и образователната институция.

Мерките за повишаване качеството на образованието в ОБУ „Св.св.Кирил и Методий“ се основават на: Закона за предучилищното и училищното образование, Националната стратегия за развитите на педагогическите кадри, Държавните образователни стандарти, Стратегия за развитие на ОБУ „Св.св.Кирил и Методий“, План за квалификационната дейност за учебна 2022/2023 г.

6. **Цели:** Осигуряване на ефективно и качествено образование и възпитание. Разширяване и стимулиране на формите на обучение в дух на демократично гражданство и патриотизъм, здравно и екологично възпитание, желание за професионално израстване и овладяване на спецификата на професиите По-широко навлизане на нови методи на педагогическо въздействие и обучение /компетентностен подход, проектно-базирано обучение, методи на активното учене, работа в екип/.

7. **Мерки за повишаване качеството на образованието в ОБУ „Св.св.Кирил и Методий“:**

Мерки, свързани с учителите

Повишаване на квалификацията на педагогическите специалисти – прилагане на Плана за квалификационната дейност на учителите за учебна 2022/2023 г.

Срок за изпълнение – целогодишно

Отговорник – Директор, Председател на комисията за квалификация

Повишаване мотивацията на учителите – чрез увеличаване на индивидуалните трудови възнаграждения в рамките на утвърдените средства в делегирания бюджет; формиране на система от морални и материални стимули; прилагане на Етичен кодекс.

Срок за изпълнение – месец октомври

Отговорник – Директор и комисия за определяне на възнагражденията за постигнати резултати от труда

Насърчаване на комуникацията между учителите - активна комуникация между класния ръководител и другите учители, с цел подобряване успеваемостта и дисциплината на учениците; реализиране на общи проекти, съвместно между няколко дисциплини; провеждане на информационни срещи за разясняване на нови нормативни документи.

Срок за изпълнение - целогодишно

Отговорник- учители

Използване на разнообразни форми на проверка на знанията, уменията и компетентностите на учениците

Срок за изпълнение – целогодишно

Отговорник – учители

Точно и ясно формулиране на критериите за оценяване на знанията, уменията и компетентностите на учениците

Срок за изпълнение - целогодишно

Отговорник- учители

Развиване на позитивно отношение учител – ученик – откликване на въпроси и проблеми от едната и от другата страна

Срок за изпълнение - целогодишно

Отговорник- педагогически съветник

Мерки, свързани с учениците

Активна страна в учебния процес – за повишаване интереса и мотивацията на учениците те трябва да вземат дейно участие в учебния

процес, да бъдат поставени в центъра на цялостната педагогическа дейност в училищната общност. Това може да се реализира чрез:

- Възлагане на повече самостоятелни задачи.
- Работа по проекти, при което сами да стигнат до изводи и решения.
- Практическа приложимост на изучаваното учебно съдържание и използвани методи за учене чрез действия.
- Създаване на умения за работа в екип.
- Създаване на умения за самооценка, самоанализ и самоконтрол.

Срок за изпълнение - целогодишно

Отговорник- учители, социален работник

- Политики за подкрепа на гражданското, здравното и интеркултурното образование;
- Инициативите и участие на учениците при вземане на решения, чрез подходящи за възрастта им практики;
- Поощряване на публичните изяви на учениците;
- Форми на ученическо представителство и самоуправление;
- Училищни кампании, подкрепящи здравето, толерантността, правата на човека, опазване на околната среда;
- Празничен национален календар;
- Екологичен календар, свързан с международни дати, свързани с опазване на околната среда;
- Форми на посредничество, решаване на конфликти, превенция на агресията и тормоза;
- Организиране на изложби, конкурси, вътрешноучилищни състезания;
- Възпитание в дух на родолюбие, инициативи, свързани с миналото и фолклорните традиции;

- Обратна връзка с учениците -да се определят трудностите при изучаване на учебния материал е удачно да се търси и мнението на учениците. Това може да стане чрез периодично организиране на анкети или беседи с учениците, които да изразят становището си спрямо трудността на материала, достатъчност на часовете за упражнения, затруднения, които изпитват, предимства и недостатъци на учебния план.

Срок за изпълнение - целогодишно

Отговорник- учители

- Развиване на позитивно отношение ученик – учител- това се постига чрез работа в екип, поставяне на общи задачи и в извънкласни форми

Срок за изпълнение – целогодишно

Отговорник- класните ръководители

- Затягане на мерките за присъствие на учениците – необходимо е да се търси активна комуникация и съдействие между учители, родители, социален работник.

Срок за изпълнение - целогодишно

Отговорник- Директор, родители, класни ръководители, социален работник, образователни медиатори

- Ефективни мерки за поддържане на дисциплината – учениците трябва да спазват задълженията си, разписани в Правилника за дейността на училището. При неспазване да се прилагат съответните санкции и предвидените в него мерки.

Срок за изпълнение – целогодишно

Отговорник- класни ръководители, социален работник

- Мотивиране на учениците за участие в състезания, олимпиади, конкурси и други- това се реализира чрез морални и материални стимули.

Срок за изпълнение - целогодишно

Отговорник- Директор, Педагогически съвет

Мерки, свързани с училищната институция

- Подобряване на материално – техническата база – осигуряване на материално техническа база, която да отговаря на съвременните изисквания.

Срок за изпълнение - целогодишно

Отговорник- Директор

- Използване на ИКТ в учебния процес – достъпът на учениците до съвременните технологии е неразделна част от образованието. Навлизането на иновации, базирани на ИКТ в училище оптимизира процеса на обучение и повишава неговата ефективност.

Срок за изпълнение – целогодишно

Отговорник- Директор, учители

- Осигуряване на интерактивно обучение – осигуряване на условия за ползване на мултимедия и интернет, подходящ софтуер за обучение. Прилагане на интерактивни методи, като ситуационни: симулация, ролеви игри, казуси, опитни, проекти, експерименти, дискусии, дебати, беседи, дискусии.

Срок за изпълнение - целогодишно

Отговорник- Директор, учители

- Функционираща вътрешна система за управление и контрол на качеството на образованието и обучението в училище – наличие на вътрешна система за осигуряване на качеството и тя да функционира ефективно – да се отчитат резултати, на основание на които да се правят анализи и изводи и се формулират предложения до ръководството на училището за повишаване на качеството на учебния процес.

Срок за изпълнение - целогодишно

Отговорник- комисия по самооценяването

- Механизъм за ранно предупреждение за различни рискове – това се реализира чрез мерките, заложи в Програма за предоставяне на равни възможности и за приобщаване на учениците от уязвимите групи, както и своевременно уведомяване и работа с родителите – система за подобряване на комуникацията с родителите в ОбУ „Св.св.Кирил и Методий“.

Срок за изпълнение – целогодишно

Отговорник- учители, социален работник

Показатели за измерване на постигнатото качество на образованието в ОбУ „Св.св.Кирил и Методий“.

За изпълнение на посочените мерки са заложи следните показатели:

- Постигнати резултати от учениците;
- Повишаване на общия успех на учениците;
- Резултати от национално външно оценяване;
- Участие в състезания и конкурси;
- Поведение и дисциплина;
- Намален брой на отсъствия по уважителни и неуважителни причини;
- Участие в извънкласни мероприятия, дейности и инициативи;
- Брой участници в извънкласни обучителни дейности;
- Брой реализирани кампании и доброволчески дейности;
- Брой учители, повишили квалификацията си;
- Подобрена материална база;
- Брой реализирани проекти.